

‘Bescherm klokkenluider’

Maarten de Jonge: ‘Het is belangrijk dat de hele bedrijfscultuur ethisch is’

Een klokkenluidersregeling moet meer zijn dan een cosmetische oplossing. Het gaat erom dat de hele bedrijfscultuur ethisch is.

Na een alarmerend rapport over falende klokkenluidersregelingen, kondigde minister van Binnenlandse Zaken Guusje ter Horst onlangs aan dat ze de regelingen verbeterd wil zien. Vooral de bescherming van werknemers nadat zij misstanden aan de kaak hebben gesteld, schiet tekort.

“Alleen een klokkenluidersregeling instellen is ook niet genoeg”, zegt Maarten de Jong van adviesbureau IRS in Rotterdam. De Jong werkte tussen 2001 en 2006 als directeur van de Department of Institutional Integrity bij de Wereldbank in Washington. Volgens de integriteitspecialist is het belangrijk dat de hele bedrijfscultuur ethisch is. “Werknemers moeten zich ook echt beschermd voelen. Procedures voor het melden van misstanden moeten toegankelijk zijn en een gevoel van veiligheid inboezemen”, aldus De Jong. Hij verwijst daarbij naar de Angelsaksische bedrijfscultuur, waar men veel verder is op het gebied van klokkenluidersbescherming.

“Het aanklaarten van misstanden moet voor werknemers vanzelfsprekend zijn. Cruciaal daarbij is dat de bedrijfstop zelf het goede voorbeeld geeft.” Het enkel



Fred Spijkers lag ruim twintig jaar overhoop met defensie, nadat hij misstanden met landmijnen aan de kaak stelde.

“Binnen een ethische bedrijfscultuur zijn alle werknemers samen verantwoordelijk voor de reputatie van de organisatie.” Maarten de Jonge, adviesbureau IRS

hebben van een klokkenluidersregeling brengt het risico met zich mee dat een bedrijf achterover leunt en kan verwijzen naar de regeling; ‘kijk we hebben het geregeld’. Integriteitsbeleid moet veel verder gaan dan dat, stelt De

Jonge.

“Het is kortzichtig, maar bij bedrijven bestaat soms angst om werknemers te stimuleren misstanden te melden.” Terwijl dit de kwaliteit van de onderneming volgens De Jonge alleen maar ten

goede komt. Weinig of geen meldingen van misstanden betekend niet dat er geen onethisch gedrag plaatsvindt. Het wijst op een ernstig mankement in de vertrouwenscultuur. Een goede integriteitsinfrastructuur in de organisatie kan dit verhelpen.

KLAA BOOMSMA
klaas.boomsma@metronieuws.nl

